



BIENVENIDO A Una manera sencilla de ofrecer a tus empleados la opción de ahorrar para la jubilación, sin cargos ni riesgo para tu negocio

 CalSavers

Un suplemento especial publicitario pagado por AARP

UNA GRAN OPORTUNIDAD

POR GAIL ALLYN SHORT

El nuevo programa de ahorros para la jubilación en California, CalSavers, ofrecerá a los empleadores una manera de ayudar a sus trabajadores a ahorrar para el futuro

En California, más de siete millones de trabajadores del sector privado no tienen un plan de jubilación respaldado por su empleador.

Por eso, hay trabajadores californianos que vivirán en condiciones de pobreza cuando se jubilen. Más de la mitad de los hogares de hoy no tendrán suficientes ingresos de jubilación para mantener el nivel de vida que llevaban antes de que sus integrantes se jubilaran. Entre los hogares de personas de 55 años o más, aproximadamente un 29% carecen por completo de ahorros para la jubilación.

Los expertos saben cómo lograr que los trabajadores ahorren: según AARP, los empleados son 20 veces más propensos a ahorrar para la jubilación si tienen acceso a un plan de ahorros en el trabajo a través de deducciones de nómina.

¿Por qué entonces los empleadores no ofrecen estos planes? Scott Hauge, presidente de Small Business California, un grupo de defensa de derechos con sede en San Francisco, dice que factores como costos y requisitos administrativos complejos impiden que muchos dueños de pequeñas empresas ofrezcan planes de jubilación.

“Las pequeñas empresas enfrentan un desafío, porque trabajan en tantos aspectos del manejo de un negocio que resulta un poco abrumador emprender una tarea adicional”, dice Hauge.

Una nueva ley promulgada por el gobernador Jerry Brown en septiembre del 2016 ofrecerá a esos empleadores una manera sencilla de ayudar a sus empleados a ahorrar para la jubilación.

El proyecto de ley del Senado núm. 1234 requiere que los empleadores del sector privado proporcionen un plan de ahorro para la jubilación en el lugar de trabajo o brinden acceso a sus trabajadores al nuevo programa de ahorros para la jubilación “CalSavers”.

“Ofrecemos esto a personas que en la actualidad no tienen acceso a un plan en el trabajo, porque todas las investigaciones

demuestran que ese pequeño impulso —tener acceso en el trabajo por medio de una deducción automática de nómina para ‘fijarla y olvidarse de eso’—, es lo que hace la diferencia”, dice Katie Selenski, directora ejecutiva de CalSavers. “Intentamos igualar las condiciones y darles acceso a las personas a una manera sencilla de ahorrar para la jubilación”.

Con CalSavers, los empleados del sector privado podrán inscribirse de manera voluntaria en una cuenta personal de jubilación (IRA) con costos mínimos y riesgos adecuados. Con este programa, los trabajadores pueden realizar aportes directos de su sueldo a su propia cuenta IRA y escoger la cantidad que desean aportar. Una empresa financiera del sector privado invertirá el dinero bajo la supervisión de una junta directiva pública de nueve miembros.

Las únicas responsabilidades de los empleadores serán ofrecer la opción CalSavers a sus trabajadores y transmitir los aportes de nómina al administrador de CalSavers; no tendrán que igualar los aportes ni asumir las obligaciones que implican los planes de jubilación respaldados por empresas.

Además, CalSavers no recibe fondos de los contribuyentes para respaldar el programa. De hecho, según CalSavers, este programa podría lograr que los jubilados dependan menos de los programas de asistencia social financiados por los contribuyentes.

“Nuestros empleados son como parte de la familia”, dice Hauge. “Por eso queremos brindarles tantas oportunidades para su futuro económico como sea posible y, por supuesto, la jubilación es una de ellas”.

“Intentamos igualar las condiciones y brindar acceso a una manera sencilla de ahorrar para la jubilación”.

KATIE SELENSKI
Directora ejecutiva, CalSavers



Katie Selenski es la directora ejecutiva de CalSavers, el nuevo plan de ahorros para la jubilación en California.
FOTOGRAFÍA DE MELISSA UROFF

TRES OBJETIVOS PARA CALSAVERS



1. Seguro

Una junta directiva de nueve miembros supervisará el programa CalSavers, incluso a la empresa de inversiones privada y profesional que administrará las cuentas IRA.



2. Sencillo

Los participantes en CalSavers pueden aportar a sus propias cuentas IRA por medio de deducciones de nómina prácticas y automáticas. Los empleadores no tendrán que realizar tareas administrativas que llevan mucho tiempo, igualar los aportes ni responsabilizarse por las operaciones del programa.



3. Portátil

Los trabajadores que cambian de empleo pueden llevarse consigo su cuenta de CalSavers. No hace falta transferir las cuentas.

Christin Evans dice que el costo de establecer un plan de ahorros para la jubilación impidió que lo ofreciera a sus 20 empleados. Está entusiasmada porque con CalSavers, podrá ofrecer este importante beneficio.

FOTOGRAFÍA DE GEORGE E. BAKER, JR.

UN MEJOR FUTURO SIN COSTO ADICIONAL

**La dueña de una librería independiente podrá
ayudar a los empleados más jóvenes a empezar
a ahorrar para la jubilación**

POR GAIL ALLYN SHORT

En San Francisco, Christin Evans tiene una librería independiente llamada The Booksmith, ubicada en el vecindario histórico Haight-Ashbury — una comunidad mejor conocida como el lugar donde comenzó el movimiento de la contracultura de la década de 1960.

“Nuestros clientes son una mezcla de turistas de todo el mundo, además de personas que viven y trabajan en San Francisco”, dice Evans, quien maneja la librería con su esposo.

La librería cuenta con 10 empleados a tiempo completo y 10 a tiempo parcial, dice. Sin embargo, el negocio no ofrece un plan de ahorros jubilatorios para el personal.

“Este es el primer o segundo empleo después de la universidad para muchos de nuestros empleados, y ellos ganan el salario mínimo o un poco más”, dice. “El desafío de ofrecer un plan de ahorros para la jubilación es que son costosos y requieren mucho tiempo”.

Empresas pequeñas como The Booksmith son esenciales para ayudar a los empleados a comenzar a ahorrar para la jubilación. Según AARP, las dos terceras partes de los trabajadores que en la actualidad carecen de acceso a cuentas para la jubilación trabajan para negocios con menos de 100 empleados.

Por eso es que los legisladores crearon CalSavers, una manera sencilla y sin costo alguno para que los empleadores de cualquier tamaño ofrezcan un programa de ahorros para la jubilación.

Si bien los empleadores pueden establecer su propio plan de ahorros jubilatorios por medio de cualquier institución financiera, hacerlo a través de CalSavers les permite evitar los costos y tiempo que se requieren para crear y mantener su propio plan.

“Los planes de jubilación respaldados por un empleador pueden ser costosos y llevar mucho tiempo, y muchos dueños de pequeñas empresas — entre ellos, yo mismo — no tienen los recursos para implementarlos”, dice Pepi Jackson, director ejecutivo de la Riverside County Black Chamber of Commerce, que ha apoyado a CalSavers. “Ayudará a los pequeños negocios a ahorrar tiempo y dinero, y verdaderamente beneficia tanto a las pequeñas empresas que desean ofrecer beneficios de jubilación como a los empleados a quienes les cuesta trabajo ahorrar para sus años dorados”.

CalSavers no exigirá que los empleadores aporten dinero a las cuentas IRA de sus trabajadores. De hecho, esto no se permite bajo las normas de la Employee Retirement Income Security Act (ERISA, Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados), así que los empleadores no pueden igualar los aportes. Además, no asumirán ninguna responsabilidad por las operaciones del programa ni manejarán tareas administrativas complejas.

“Para mí es una gran manera de brindar un nuevo beneficio de jubilación con muy poco tiempo y costo de mi parte”, dice Evans. “No requiere que negocie con proveedores ni lidie con requisitos de presentación de informes al final del año”.

Además de que CalSavers no tiene costo alguno para los empleadores, Evans está contenta de poder hacer lo correcto por sus empleados.

“Lo que me motiva es asegurarnos de que cuidamos a los trabajadores que tienen sueldos bajos”, dice, “en particular al principio de sus carreras, cuando es un buen momento para que empiecen a ahorrar para tener mayor seguridad en su futuro”.

**“Para
mí es una gran
manera de brindar
un nuevo beneficio de
jubilación con muy poco
tiempo y costo de mi
parte”.**

CHRISTIN EVANS
Copropietaria, The
Booksmith



¿QUIÉN APOYA A CALSAVERS?

Muchas organizaciones empresariales estatales y locales están apoyando a CalSavers, entre ellas:

- Asian Business Association
- Asian Small Business Association
- Black Business Association
- California Association of Nonprofits
- California Association for Micro Enterprise Opportunity (CAMEO)
- California Black Chamber of Commerce
- California Capital Women's Business Center
- California Small Business Association
- Carson Black Chamber of Commerce
- Fresno Metro Black Chamber of Commerce
- Hispanic Association of Small Business
- Latin Business Association
- Los Angeles Latino Chamber of Commerce
- Los Angeles Metro Hispanic Chamber of Commerce
- National Association of Women Business Owners – Sacramento Valley Chapter
- Pico Rivera Chamber of Commerce
- Riverside County Black Chamber of Commerce
- Sacramento Black Chamber of Commerce
- South Asian Business Association Network
- Small Business California
- Small Business Majority



Gulsum Rustemoglu dice que administrar las cuentas IRA de su empresa lleva demasiado tiempo. Está entusiasmada con la oportunidad de ofrecer CalSavers a sus empleados.
FOTOGRAFÍA DE STEPHEN WHALEN

ATRAER EL MEJOR TALENTO

La dueña de una empresa que obtiene permisos ambientales en San Diego dice que CalSavers le ahorrará tiempo y dinero

POR MATT JOCKS

WHO MANAGES THE PLAN? (HINT: IT'S NOT YOU)

Secure Choice, el programa de ahorros para la jubilación en California, será administrado por una empresa de servicios financieros del sector privado. Esta empresa será seleccionada y contratada por la junta directiva de Secure Choice.

Esta junta de nueve miembros debe establecer y definir los objetivos generales de inversión y describir las inversiones disponibles para los participantes dentro de una estructura de cuentas IRA.

Una vez seleccionada, la empresa privada será el contacto principal para los empleadores y los empleados. Esta empresa deberá dar informes periódicos en las reuniones públicas de la junta directiva sobre el desempeño de las inversiones.

“Nuestro programa opera con el mayor nivel de transparencia y responsabilización porque todos nuestros documentos y las reuniones de la junta están disponibles para el público, e invitamos al público a hacer comentarios sobre las decisiones que tomamos”, dice Steve Juarez, subtesorero de desarrollo económico y política de enseñanza superior, y presidente designado de la junta de Secure Choice.

La junta directiva de Secure Choice está compuesta de:

- Tesorero estatal (presidente)
- Contralor
- Director de finanzas
- Un representante de los empleados nombrado por el presidente de la Asamblea
- Una persona con conocimientos especializados sobre los ahorros para la jubilación, seleccionada según las reglas del Senado
- Un representante de las pequeñas empresas seleccionado por el gobernador
- Tres miembros adicionales seleccionados por el gobernador

Gulsum Rustemoglu, quien perdió su empleo y comenzó otro cuando la economía estaba mal, sabe el valor de la seguridad económica.

Rustemoglu es la dueña de GEPermit, una empresa de permisos y consultoría sobre el medioambiente en San Diego. Lanzó la empresa durante la recesión económica del 2009, pero esta ha florecido y en el 2016 ganó el premio como pequeña empresa del año propiedad de mujeres para el distrito de San Diego.

En la actualidad, Rustemoglu ofrece una cuenta IRA tipo “Simple” y iguala los aportes de sus empleados.

Pero resulta que administrar el plan de jubilación lleva demasiado tiempo. Rustemoglu ha tenido que pasar tiempo hablando por teléfono con bancos, tratando de lidiar con cambios en su cuenta cuando preferiría invertir ese esfuerzo en su negocio.

“Tengo personal administrativo”, dice, “pero como propietaria, a la larga me toca a mí. Es a mí a quien los trabajadores recurrirán para preguntar sobre su cuenta”.

La opción CalSavers eliminará esas tareas administrativas y brindará a los empleados un plan portátil. Si eso lleva a

una fuerza laboral más estable, el beneficio es tangible para Rustemoglu: sabe que los trabajadores felices se quedan por más tiempo en su empleo.

GEPermit ofrece asesoramiento sobre el medioambiente y el uso de tierras para ciudades y condados en California y en todo Estados Unidos. Los empleados de la empresa necesitan entender de manera sólida las complejas leyes ambientales a nivel federal, estatal y local, además de poder trabajar con promotores inmobiliarios y municipalidades para asegurarse de que los proyectos cumplen con las leyes. Puede resultar difícil encontrar estas destrezas.

“Si pierdo un empleado, eso puede significar hasta \$200,000 en ingresos, depende de la antigüedad del personal”, dice. “Ellos trabajan con contratos grandes y el personal altamente capacitado trabaja directamente con clientes, por lo general empresas grandes de ingeniería. Cuando tengo que decirle a un cliente que perdimos a ese empleado, ese es uno de nuestros mayores desafíos”.

Rustemoglu dice que está a la expectativa de contar con la opción CalSavers.

“Esta será una mejor alternativa para contratar y mantener buenos empleados”.

**“Esta
será una
mejor alternativa
para contratar
y retener buenos
empleados”.**

GULSUM RUSTEMOGLU
Propietaria, GEPermit



Angel Torrientes está trabajando para lograr la seguridad económica y aprendiendo por sí misma las habilidades financieras necesarias para ahorrar para la jubilación.

FOTOGRAFÍA DE ZACH SUTTON

EL DINERO HABLA

THE BOTTOM LINE



Más de siete millones de trabajadores en California no tienen planes de ahorro para la jubilación en el trabajo. De esos empleados:

El **66%** trabajan en empresas pequeñas con menos de 100 empleados

Casi 5 millones son trabajadores de grupos minoritarios (**3.5 millones** de ellos son latinos)

El **58%** son mujeres

Casi el 65% tienen entre 18 y 34 años

Más del **75% de los jubilados de ingresos bajos y moderados en California dependen de manera exclusiva del Seguro Social.**



Las mujeres tienen un 80% más de probabilidades de vivir en condiciones de pobreza durante la jubilación que los hombres, pues cuentan con la mitad de los ingresos anuales de un hombre mayor promedio: \$15,500 comparado con \$31,000.



Como muchos en las comunidades de grupos minoritarios, la familia de Angel no tuvo las herramientas ni los conocimientos para ahorrar para el futuro

POR ANNE STOKES

A pesar de que Angel Torrientes siempre ha sabido por qué es importante ahorrar para el futuro, no siempre ha sabido cómo. Dice que cuando era niña, en su hogar no se hablaba sobre las finanzas.

“Mis padres eran inmigrantes, y por eso en verdad no entendían el sistema ni podían explicárnoslo”, dice. “Mi padre ha trabajado desde que tenía 21 años, cuando recién llegó a este país, y todavía trabaja por su falta de planificación económica y por no saber cómo eso funciona. Tiene casi 80 años”.

Lamentablemente, las experiencias de la familia de Torrientes son comunes. En muchas comunidades que carecen de recursos económicos, los padres que no tienen habilidades financieras básicas no pueden enseñárselas a sus hijos. Las decisiones sobre el dinero se basan en las necesidades inmediatas — vivienda, servicios públicos, comida — en vez de en la seguridad económica a largo plazo.

Además, muchos empleadores en esas mismas comunidades no ofrecen beneficios de jubilación. Según AARP, de los más de siete millones de residentes de California a quienes no se les ofrecen planes de jubilación en el trabajo, las dos terceras partes pertenecen a minorías — y la mayoría de ellos son latinos.

Por eso, en estas comunidades hay más probabilidades de vivir en la pobreza a la edad de jubilación; de hecho, casi la mitad de los trabajadores de California van en camino a jubilarse enfrentando dificultades económicas.

El nuevo programa CalSavers de California intenta dar a esos empleados las herramientas y los conocimientos para que guarden su propio dinero para la jubilación al ahorrar automáticamente un pequeño porcentaje de cada cheque de sueldo.

En la actualidad, Torrientes trabaja para una organización sin fines de lucro en la zona de Los Ángeles que sí ofrece el beneficio de un plan de ahorro para la jubilación. Sin embargo, durante los últimos 10 años, trabajó para organizaciones que no lo tenían. Dice que si el programa CalSavers hubiera estado disponible, habría sido muy útil y ella no habría desperdiciado una década sin ahorrar.

“Estoy intentando establecer mi libertad económica. Quiero estabilidad económica, quiero poder ahorrar; necesito un plan de jubilación”, dice Torrientes. “Muchas familias jóvenes y padres solteros pueden no saber que no tienen que esperar hasta tener ese empleo perfecto para comenzar a ahorrar. Ojalá alguien me lo hubiera dicho porque habría empezado a ahorrar de la manera correcta”.

“Estoy intentando establecer mi libertad económica”.

ANGEL TORRIENTES
38 años, especialista en capacitación para una organización sin fines de lucro

Lorenzo Harris (izq.) de Janico Building Services dice que sus empleados, como Teresa Labuguen, (der.) se beneficiarán de CalSavers porque podrán seguir ahorrando con el plan, incluso si se van de la empresa.

FOTOGRAFÍA DE MELISSA UROFF

LLÉVATE TU DINERO CONTIGO

Con CalSavers, Teresa puede seguir ahorrando, sin importar dónde trabaja

POR MATT JOCKS

Cuando Teresa Labuguen dejó su empleo, tuvo que decidir lo mismo que muchos trabajadores: ¿Qué vas a hacer con el dinero que ahorraste en el plan de jubilación de tu empresa? Labuguen decidió sacarlo en efectivo.

“No quería hacerlo, pero no tuve otra opción”, dice, y agrega que perdió aproximadamente \$800 en impuestos cuando sacó el dinero en efectivo de su cuenta 401(k). “Pienso que todos los empleados deberían tener esa opción de llevar un plan a un nuevo empleo”.

Por eso es que está tan entusiasmada con la opción CalSavers. “Seré la primera en inscribirme”, dice.

Esta mujer de 51 años en la actualidad carece de acceso a un plan de ahorros para la jubilación, pero entiende su importancia: “No quiero depender de la asistencia pública para vivir cuando tenga 65 años. Quiero gozar la vida”.

Para la mayoría de los empleados, cambiar de trabajo significa transferir su dinero a una nueva cuenta de ahorro para la jubilación. Pero si el nuevo empleador no tiene un plan (o si no resulta atractivo), muchos empleados terminan dejando el dinero que ahorraron en su antiguo plan.

Si hacen una transferencia, puede ser un proceso complicado, y necesitan aprender sobre las reglas y los cargos del nuevo plan.

CalSavers es el mismo plan con las mismas opciones para todos los empleados que participan. La portabilidad significará que los planes se asignan a los empleados, no a las empresas. Cuando los empleados cambien de empleo, se llevarán los planes con ellos, y con un mínimo de papeleo, las inversiones continuarán sin interrupciones.

Lorenzo Harris es el jefe de Labuguen en Janico Building Services, una empresa que proporciona personal de limpieza y mantenimiento a oficinas en Sacramento y el área de la Bahía. Es uno de los defensores del programa CalSavers, y en un negocio conocido por la alta rotación del personal, cree que la portabilidad una de sus mayores ventajas.

“Pienso que eso es importantísimo para los empleados”, dice Harris. “Una vez que esté implementado, pueden llevar sus ahorros a un nuevo empleador y continuar, sin que haga falta ningún tipo de acción administrativa. Los empleados verán eso como algo muy positivo”.

Para un empleador como Harris, poder ofrecer este tipo de seguridad sin costo alguno es una manera de competir para contratar empleados confiables.

“Compito cara a cara con empresas que son 10 veces más grandes que la mía”, dice. “Esta es una manera de igualar las condiciones”.

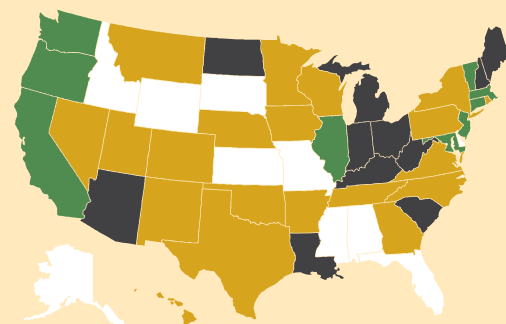
**“No
quiero
depender de la
asistencia pública
para vivir cuando tenga
65 años. Quiero gozar la
vida”.**

TERESA LABUGUEN
51 años, empleada de Janico
Building Services

LA TENDENCIA DE LOS AHORROS PARA LA JUBILACIÓN

California forma parte de una tendencia emergente de estados que promulgan leyes que exigen y facilitan la creación de cuentas de ahorro para la jubilación para los empleados. Unos 30 estados están analizando los planes de ahorros jubilatorios para los empleados de pequeñas empresas, y 7 estados ya los están implementando.

- Ley promulgada
- Propuesta legislativa o estudio en el 2017
- Iniciativa estatal reciente



PREGUNTAS FRECUENTES

Preguntas comunes para los empleadores y los empleados

POR ANNE STOKES



PARA LOS EMPLEADORES:

Como empleador, ¿qué estoy obligado a hacer?

Las empresas con cinco empleados o más estarán obligadas a ofrecer un plan de ahorros para la jubilación por medio de una empresa financiera del sector privado o de CalSavers. Si decides ofrecer CalSavers, tendrás la responsabilidad de proporcionar la información de inscripción a tus empleados y enviar sus deducciones de nómina al programa CalSavers. Todo lo demás es administrado por el programa.

¿Soy responsable por la participación de los empleados? ¿Tengo responsabilidad legal por sus inversiones?

De ninguna manera. Los empleadores no tienen ninguna responsabilidad financiera ni fiduciaria por este programa. Los empleados decidirán si participarán o no en el programa y además tomarán las decisiones de inversión. Debido a la manera en la que está estructurado el programa, no se permiten los aportes de los empleadores.

¿Cuándo entrarán en vigor estos requisitos?

El personal calcula que el programa se abrirá para inscripciones a principios del 2019. Los requisitos se implementarán gradualmente durante un período de tres años, comenzando con empleadores que tienen 100 o más trabajadores. Mantente informado e inscríbete para recibir actualizaciones sobre el programa en www.treasurer.ca.gov/scib.

¿Habrá multas por incumplimiento?

El estado tiene autoridad para imponer una multa, aunque en la actualidad se está determinando cuándo se implementaría.

PARA LOS EMPLEADORES:

¿Tengo que participar?

No. El programa es completamente voluntario. Si tu situación económica cambia, puedes dejar de participar o cambiar tus aportes.

¿Cuánto tengo que aportar?

¡Tú lo decides! La junta directiva de CalSavers todavía no ha decidido cuánto puede ser la cantidad mínima.

¿Qué pasa si cambio de empleo?

Si bien el administrador de los fondos de ahorro asociado al empleador puede cambiar de una empresa a otra, las cuentas CalSavers se quedan

¿Cómo ayudará esto a mi empresa?

CalSavers es una manera gratuita de ofrecer a tus empleados beneficios de jubilación y elimina la necesidad de hacer comparaciones para obtener los mejores planes y tasas. Permitirá a empresas más pequeñas competir para atraer y retener empleados.

¿Qué hace que CalSavers sea una buena opción?

CalSavers está gobernado por una junta directiva pública, con total transparencia en sus reuniones, procedimientos y documentos. Los fondos serán administrados por profesionales y colocados en inversiones de cargos bajos. El programa incluirá rendiciones de cuentas. Además, el volumen anticipado de participantes dará poder al programa CalSavers para exigir servicios de bajo costo y obtener cargos bajos para los participantes.

¿Cuánto le costará el programa a mi empresa?

¡Nada! No hay cargos ni costos financieros; los empleadores solo necesitan hacer los trámites para las deducciones de nómina.

Empresas del sector privado a cada rato se comunican conmigo para decirme que tengo que comprar sus productos para cumplir con la ley. ¿Es verdad?

No. El mandato requiere que los empleadores ofrezcan un plan de ahorros para la jubilación a los trabajadores, ya sea por medio de una empresa financiera del sector privado o de CalSavers. ¡Tú decides! El requisito no entrará en vigor hasta que CalSavers esté en marcha.

contigo, el empleado. Si cambias de empleo, puedes mantener tu cuenta CalSavers o transferirla a un nuevo plan. La decisión es tuya.

¿Cómo puedo obtener acceso a mi cuenta y fondos? ¿Puedo hacer cambios a mis aportes?

Los participantes pueden obtener acceso a su cuenta por medio del sitio web del programa o del centro de llamadas, donde puedes recibir ayuda para conocer tus opciones y ver cómo crece tu dinero.

COMIENZA A PENSAR EN TU JUBILACIÓN AHORA



Los trabajadores de California merecen jubilarse con dignidad. Gracias a una ley estatal, todos los empleadores con cinco o más trabajadores pronto tendrán que ofrecer un plan de ahorros para la jubilación o brindar acceso a **CalSavers**, el nuevo programa de ahorros jubilatorios del estado para empleados del sector privado.

CalSavers ayuda a los dueños de negocios a garantizar la seguridad financiera de sus empleados, sin cargos para los empleadores y con esfuerzo mínimo.

Para los trabajadores, CalSavers hace que sea fácil ahorrar para la jubilación —se deduce automáticamente de su sueldo antes de que tengan la oportunidad de gastarlo—. Es como pagar antes que nada tu futura jubilación.

¿Cuándo será mi negocio afectado?

Piloto: fines del 2018

Lanzamiento estatal: principio del 2019

Empleadores con 100 o más trabajadores:

12 meses después del lanzamiento

Empleadores con 50 o más trabajadores:

24 meses después del lanzamiento

Empleadores con 5 o más trabajadores:

36 meses después del lanzamiento

Para recibir actualizaciones, dar tu opinión o participar en el lanzamiento del programa piloto, visita:
www.treasurer.ca.gov/scib



Producido para AARP por
N&R Publications, www.nrpubs.com

¿Quién respalda CalSavers?

“Como dueña de una pequeña empresa y presidenta estatal voluntaria de AARP California, sé que brindar acceso a los empleados a un programa de jubilación de bajo costo y administrado por profesionales como CalSavers les da una manera fácil de ahorrar automáticamente para su futuro”.

PATRICIA PÉREZ

Presidenta estatal voluntaria, AARP California



Dennis J. Huang

Director ejecutivo y gerente general,
Asian Business Association

“Establecer este programa será otra opción para que los dueños de pequeñas empresas reduzcan costos y ayuden a sus empleados a prepararse para la jubilación”.



Mark Herbert

Director para California,
Small Business Majority

“Casi el 80% de los que trabajan para pequeñas empresas no tienen acceso a una opción de ahorros para la jubilación en el trabajo. Esto es principalmente porque a los dueños de pequeñas empresas les preocupan los costos, la complejidad administrativa y la responsabilidad legal. CalSavers resuelve estos tres desafíos, con lo cual tanto los dueños de pequeños negocios como sus empleados salen ganando”.



Scott Hauge

Director para California,
Small Business Majority

“CalSavers de California es muy atractivo para negocios pequeños que ahora no están ofreciendo a sus empleados un plan de ahorros para la jubilación. Creemos que los miembros de nuestra asociación se alegrarán de poder informar a sus empleados que la oportunidad de ahorrar su dinero para el futuro es un beneficio importante”.

Yvonne R. Walker

Presidenta, SEIU
Local 1000

“La capacidad de jubilarse con dignidad debería estar disponible para todas las personas que trabajan duro durante toda la vida. Con CalSavers, solo ahorrar un poco logrará mucho para ayudar a los empleados a encaminarse hacia una jubilación segura sin el miedo de vivir en condiciones de pobreza después de dejar atrás sus años de trabajo”.



Dr. Ruben Guerra, Ph.D.

Presidente, Latin Business
Association

“Como presidente de la Latin Business Association y dueño de una pequeña empresa, CalSavers es una oportunidad increíble de proporcionar planes de jubilación a bajo costo a nuestros empleados, y hacerlo de manera sencilla”.



Azizza Davis Goines

Presidenta y directora
ejecutiva, Sacramento Black
Chamber of Commerce

“No hay muchos planes que puedan satisfacer las necesidades de los empleados y los empleadores. ... Este producto será asequible para los negocios pequeños que de verdad quieren dar a sus empleados un trato justo”.



Otras organizaciones que apoyan el programa incluyen:

California Asset Building Coalition
California Council of Churches-IMPACT
California Immigrant Policy Center
California Labor Federation
Congress of California Seniors

EARN

PolicyLink

Prosperity Now (antiguamente CFED)

SEIU California

UnidosUS (antiguamente NCLR)

United Ways of California

Young Invincibles